

## 삼성전자 간담회

2024.09.11. 반도체시스템공학과

### [대여장학생 선발]

- 타 학과, 타 학교 학생은 지원할 수 없으므로 비공개 전형으로 진행됨.
- 학과를 통해 신청 ⇨ 신청자 대상으로만 공고 생성 ⇨ 해당 공고 통해 지원서 작성

#### \* 지원서 작성방법

- 삼성 커리어스 홈페이지 ⇨ '나의 지원서' 클릭 ⇨ 비공개 지원서 확인 및 작성

#### \* 참고사항

- 삼성전자DS부문 채용 홈페이지 : 회사 관련 정보 확인 가능
- 직무추천서비스 : 직무 및 진로선택에 도움

### [장학생 선발 프로세스]

	전형	일정		비고
		상반기	하반기	
1	서류평가	3월	9월	
2	직무적성검사(GSAT/SW검정)	4월 중	10월 중	-E직군: GSAT -S직군: SW역량테스트* (코딩 테스트)
3	구술면접(임원 면접) 및 CBT 진행	5월 중	11월 중	-CBT: 직무 적합 진단으로 인성검사 진행 (설문조사 형식)
4	건강검진			
5	장학생 선발 및 인사 서류 작성			

### [장학생 선발 이후]

	전형	일정		비고
		하계	동계	
1	인턴십 실습	7월 초	1월 초	- 6주간 진행 - 입사 전 1번만 가능 - 실습부서: 인턴 희망사업부 및 직무 조사 바탕으로 부서 배치
2	건강검진			- 최종 입사 전 재검진
3	졸업 후 입사	1~3월 상반기 내	7 ~ 11 월 하반기 내	- 인턴 실습을 진행했던 부서로 입사 * 2월 졸업자: 1~3월 상반기 내 입사 * 8월 졸업자: 7~11월 하반기 내 입사

## [Q&A]

### ■ 인턴십 및 부서 배치 관련

#### 1. 인턴십 부서 결정 절차

- 인턴십 신청 지원서에 수강 내역(교육 커리큘럼), 연구 분야 내용, 희망사업부, 희망 직무를 작성하며, 이를 바탕으로 적합한 사업부와 직무에 배치됨.

#### 2. 희망 부서와 다른 부서에서 인턴 진행 가능성

- 내부 인원 제한으로 인해 모든 인원의 희망 부서를 맞추기 어려움이 있을 수 있으나, 공부한 부분을 바탕으로 희망직무를 선택하기 때문에 이를 최대한 반영하여 배치 예정

#### 3. 사업부 결정 시 학점 반영 여부

- 지원서에 작성한 부분들을 종합적으로 고려하여 부서 배치 진행

#### 4. 인턴 부서 배치 시 반도체시스템공학과에 별도 TO 배정 여부

- 학과 단독 TO는 없으며, 전체 대학생 인턴십 TO에서 고려해서 배치함.

#### 5. 인턴 시기

- 졸업 전 원할 때 해도 되나, 졸업 한 학기 전에는 인턴을 진행해야 함.  
(단, 졸업 직전 계절학기에는 불가능함.)

#### 6. 인턴 부서 배치 시 전공 이수 영향

- 부전공, 복수전공 등 이수 사항을 지원서에 작성하고, 이러한 내용을 종합적으로 고려하여 부서 배치 진행.

#### 7. 인턴십 자격 조건 및 지원 절차

- 대여장학생으로 선발된 이후에는 언제든지 지원 가능.
- 인턴 실습 기간 전 학과를 통해 인턴 희망자 신청 접수 진행.

#### 8. 다른 기업의 인턴십 가능 여부

- 원칙적으로는 불가능하나 체험형 인턴십은 가능.(채용을 전제로 하는 인턴십은 불가)

#### 9. 입사 후 원하는 부서로 배치되지 않는 경우?

- 부서는 통보식으로 결정되지 않으며, 인턴을 진행한 부서로 최대한 맞춰 배치하는 방향으로 진행.
- 인턴 실습 시 해당 부서랑 안맞더라도 입사 당시에는 인턴 부서로 배치되는 것이 원칙이므로 다른 부서로 가는 것은 어려울 수 있음.
- 입사 후 사내 잡포스팅 제도를 통해 다른 희망 부서로 이동할 기회가 있음.(1년에 1-2회)

## ■ 대여장학생 선발 관련

1. 건강검진 결과가 좋지 않은 경우 입사에 영향이 있는지?
  - 검진결과로 대여장학생 계약이 취소되지 않음.
  - 건강검진은 입사 후 업무 가능 여부를 판단하기 위해 진행하는 것으로, 검진결과에 따른 채용 취소보다, 해당 문제에 대해 입사 가능 여부를 당사자에게 확인하는 용도로 사용
2. SUSEP과 반도체시스템공학과 TO 공유 여부
  - TO라는 건 없고, 협약된 인원 숫자는 존재.
  - 장학생 선발은 평가 기준만 넘으면 모두 합격하며, TO로 인한 불이익이나 이익은 없음
3. 의무기간을 줄이기 위해 대여장학생을 늦게 신청하는 것의 문제
  - 장학금 수령이 늦어짐.
  - 장학금 변제 의무는 선발 이후 수령 시점부터 발생하며, 해당 시점부터 의무 근무 기간이 설정됨.
4. 대여장학생 신청 후 석사 진학 희망 시 입사 유예 여부
  - 대여장학생 신청 시에는 학부 기준으로 졸업예정일을 작성해야 하며, 학사 졸업예정자 신분으로서 석사 연계진학 면접을 보고 합격을 하면 자연스럽게 석사 졸업후 입사하는 것으로 반영됨.
5. 휴학 중 대여장학생 신청 가능 여부
  - 휴학 중에는 신청 불가능.
  - 합격 할 때까지 계속 휴학을 하는 악용 사례 방지를 위해 재학기간에만 신청 가능.
6. 해외교환프로그램 파견 중 대여장학생 신청 가능 여부
  - 재학 중이라면 응시 가능하며, 면접도 해외에서 온라인으로 볼수 있음.
7. 졸업예정일보다 앞당겨서 입사 가능 여부
  - 앞당길 경우 한 학기까지는 앞당길 수 있음.
8. 교환학생, 부전공 등 사유 없이 9학기 또는 10학기 이후 졸업 시 불이익 여부
  - 장학금은 8학기까지 지원을 하고 있기 때문에 이후에는 장학금 지원 불가.
  - 졸업예정일 작성 시 부전공이나 복수전공을 고려하여 작성해야하고, 졸업 유예는 1학기, 한 번만 가능. 교환학생 취소로 변경하는 경우도 변경 사유로 간주되므로 신중한 작성 필요
9. KAIST의 경우 복수전공 시 2학기까지 유예가 되고 있는데, 졸업유예 신청이 한 학기만 가능하다는 것은 1학기가 지나고 바로 입사를 해야 하는 의미인지?
  - 대여장학생 지원 시 복수전공 기간을 고려하여 졸업예정일을 입력하면 되고, 작성한 졸업 예정일을 기준으로 최대 1학기까지 유예 가능.

## ■ 장학금 관련

1. 의무복무 기간을 채우지 못하고 퇴직할 경우
  - 장학생으로 선발된 이후부터 회사에서 지급받은 장학금에 대해서만 변제 의무가 있음. (3-4학년때 회사에서 지급받은 등록금 및 기숙사비)
  - 혜택 받은 기간을 일할 계산하여 변제하고, 학과에서 지급한 장학금은 변제하지 않음.
2. 교환학생 파견 시 장학금 지원 여부
  - 정규학기에 해당되면 등록금은 삼성에서 지원하며, 교환학생은 재학신분이기 때문에 학과에서 계약장학금 또한 지원함. (단, 8학기 이내)
3. 대여장학생에 합격 시 삼성으로부터의 장학금 지원 횟수
  - 장학생으로 선발된 시점부터 지원 횟수를 카운트함.  
예1> 3학년 1학기부터 지원 받으면, 학사 4학기, 석사 4학기 총 8학기(4년) 지원받고, 의무 복무 기간은 8년임(수혜기간의 2배 만큼 의무복무)
  - 석사 연계진학 신청 및 연계 진학 면접에 합격하게 되면 석사 장학생으로 추가 선발되고, 석사에 해당하는 학기도 장학금 수혜를 받음.  
예2> 학사 3.5년 + 석사 1.5년 인 경우, 학사 3학기, 석사 3학기 총 6학기 지원 받고, 의무 복무 기간은 6년임.
4. 대여장학생 불합격 시 삼성으로부터의 장학금 수혜 기간
  - 삼성에서는 학부 기준으로 최대 4번 지원. 한번 떨어지면 3번만 수혜 가능.

## ■ 석사 진학 관련

1. 석사 이후 입사 할 경우, 석사 때 연구한 것과 관련한 직무로 갈 수 있는지?
  - 학사 과정 중 인턴 실습을 진행한 부서로 배치됨.  
따라서 석사를 희망하는 사람은 지도교수가 결정된 후, 해당 연구 분야에 맞춰서 인턴을 지원하고, 인턴 지원서에 관련 내용을 작성하면 이를 고려하여 부서 배치가 진행됨.
2. 석사 진학 후 교과석사로 이수하더라도 동일한 처우를 받을 수 있는지?
  - 동일한 석사 학위라면 동일한 석사 처우를 받을 수 있음.
3. 학사 후 석사 진학 시, 삼성전자에서 진행하는 절차?
  - 석사 연계진학을 위한 면접을 봄. 서류 작성 및 면접 절차를 진행함.

## ■ 기타

1. 병역특례 가능하며, 삼성에서는 이에 대해 별도의 제한을 두지 않음.
2. 입사 후 학술연수제도를 통해 박사 또는 석박통합 진학이 가능하며, 이는 의무근무 기간과 관계없이 신청 가능.
3. 계약학과의 이점: 채용 전형은 계약학과 학생에게 맞춰 별도로 진행되나, 이후 과정은 일반 신입사원과 동일함. 반도체 특화 교육을 받은 점을 강점으로 볼수 있음